

Verslag van de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 14 november 2024

1. Verslag

De voorzitter opent om 19.30 uur de vergadering en heet ruim 120 leden en belangstellenden welkom. Naast de cijfers presenteert het bestuur van SV Den Hoorn enkele ontwikkelingen van afgelopen tijd en voor de nabije toekomst. Er zijn veel belangrijke zaken te bespreken. Fijn dat jullie er zijn en laten we er een mooie avond van maken.

Bij de ingekomen stukken / mededelingen wordt door Aad Vermeulen de vraag gesteld of de motie die bij hoofdstuk 5 is bijgevoegd zo wel kan plaatsvinden en waarom er geen stemming is over de twee onderdelen los van elkaar, 1. de aanpak en 2. De voorzitter a.i.. Richard van der Helm geeft in zijn uitleg aan dat hij heeft voorgesteld te helpen maar wel met enkele voorwaarden en daarbij zijn de aanpak en de benodigde mensen wel één. Hij geeft aan dat het belangrijk is om met zijn allen uit te zoeken wat we voor de komende jaren willen als vereniging. Daar wil hij bij helpen met deze aanpak maar wil ook dat de dagelijkse gang van zaken door de mensen (bestuur inclusief Frank van Mil) die nu zitting hebben aanblijven en de voortgang erin houden. De termijn voor 1 mei is kort maar haalbaar. De motie zoals deze is geformuleerd blijft staan.

2. Verslag ALV van 2 november 2023 (bijlage A)

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld onder dankzegging van de samenstelster. De titel jaarverslag 2021/2022 moet zijn 2022/2023. De voorzitter geeft aan dat er nog extra Bosa subsidie ontvangen is ten bate van de investering van de kantine: € 17.500 euro. Hierdoor zijn de verbouwingskosten van de kantine dus nog lager dan ze al waren.

Rik de Joode vraagt waarom de Bijlage 2 van Eric van Dijk integraal is meegestuurd in de stukken. Hij ziet zelf al jaren kinderen op de jongste leeftijd binnen komen en werkt nauw samen met ouders in het trainen en coachen. Hij herkent zich niet in de aantijging van dhr. Van Dijk dat de club 'aan het verloederen is'. Hij vindt het een belediging voor iedereen die hiermee wordt bedoeld en die als vrijwilliger op de club werkzaam is. Hij vraagt het bestuur of het verslag zo snel mogelijk verwijderd mag worden van de website.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Er wordt een petitie ingediend waarin aangegeven wordt dat deze groep leden tegen het voetballen in de zondagcompetitie is. Leo van Oosten licht de petitie kort toe; Er is twee jaar geleden gekozen door de vereniging om op zaterdag te gaan spelen met de eerste selectie. Deze groep (3 elftallen) wil niet meer naar de zondag terug. Het gaat hier om bijna 60 handtekeningen en 96% van de spelers.

4. Jaarverslag 2023/2024 secretaris + commissie (bijlage 3)

- Sanne Nolden heeft ook afgelopen jaar weer heeft heel veel betekend in de samenstelling van de jaarcijfers en de penningmeester Walter van der Stap en Avera zullen de cijfers in grote lijnen presenteren.
- We hebben de begroting gezet naast de cijfers van seizoen 2023/2024. Vooral de kantineomzet heeft de omzet van de club goed gedaan.
- We houden een keurige winst over waar we ook nog de jaarlijkse reservering uit kunnen halen voor de toekomstige kosten voor groot onderhoud van de velden.

- Blz. 7. Verzekering van het pand is al enkele jaren niet betaald. Er komt een vraag of de polis nog wel bij de gemeente Midden Delfland bestaat. Vragen om email met bevestiging.
- Blz. 8. Het bedrag dat we als voorziening halen uit het resultaat wordt voor groot onderhoud gereserveerd. Dit gaat naar stichting. Als we kosten voor onderhoud wordt dit uit onze reserve betaald.
- Blz. 10 Inventaris is gestegen. Debiteuren is lager aangezien we een grote dubieuze debiteur (Aanvoerdersband.nl) hebben afgeboekt.
- Blz. 11 Kunstgrasveld 3 is een voorschot aan betaald. Komen we straks op terug.
- Blz. 16 Kunstgrasveld 1 elk jaar het zelfde bedrag, en hierin zit ook de rente.
- Blz. 17 Er zijn meer boetes voor spelers geïnt. Regels zijn bepaald.
- Blz. 22 De jeugdkosten gestegen door een jeugdkamp, meer inzet van bussen voor wedstrijden en toernooikosten.

A Verslag boekjaar bestuur + commissies (bijlage 4)

Geen opmerkingen.

B. Beoordeling Kascontrole commissie Rienie van Dijk, Donny van de Bos en Aldo Carta

- In de bijlage wordt door Rienie van Dijk opgemerkt dat er 2000,- euro uit de kas vermist zou zijn over vorig jaar. Hier zijn allemaal bonnen van dus er wordt geen geld vermist.
- De kascontrolecommissie heeft de boeken gecontroleerd en in orde bevonden. Voorgesteld wordt de penningmeester en bestuur decharge te verlenen voor het door hen gevoerde (financiële) beleid. Rienie van Dijk en Donny van de Bos vormden de kascontrolecommissie voor het jaar 2023/2024.

C. Voorstel dechargeverlening penningmeester/bestuur

De ALV verleent met een groot applaus decharge voor het gehele bedrijfsvoering en jaarcijfers aan penningmeester/ bestuur.

D. Benoeming leden Kascontrole commissie 2024/2025

De kascontrolecommissie voor 2024-2025: Ruud van Marrewijk, Ronald van Veen en Aldo Carta zullen komend seizoen de controle uitvoeren.

5. Begroting 2024/2025.

A. begroting 2024/2025

Er is een begroting opgesteld voor het jaar 2024/2025. **Akkoord ALV** In de begroting is het kunstgrasveld (KGV) 3 nog niet opgenomen. De kosten zijn rond de € 550k en hier hebben we inmiddels 100k uit onze liquide middelen op afgelost. De jaarkosten zijn nog onduidelijk aangezien we tot op heden nog geen factuur hebben ontvangen en ook nog geen duidelijkheid is over de hoogte van de huur en de tegemoetkoming van de kosten hierin. Hier wordt uiteraard hard aan gewerkt om duidelijkheid te verkrijgen.

B. Voorstel contributie 2025/2026

In de afgelopen jaar is de contributie verhoogd met 5%, voorstel is deze met ingang van seizoen 2025/2026 niet te verhogen en gelijk te houden aan afgelopen seizoen. **Akkoord ALV.**

6. Ontwikkeling/ informatie vanuit bestuur

Algemeen

De voorzitter toont een presentatie waarin hij start met de missie, visie en doelen van onze vereniging. We vinden het belangrijk een club te vormen waar we met elkaar voor willen staan. Naast het voetbal voor onze leden vinden we bij SV Den Hoorn dat we ook een maatschappelijke rol hebben.

Er zijn weer ieder jaar veel vrijwilligers heel hard bezig om onze mooie vereniging te ondersteunen. Zo zijn we bezig met een kledingcommissie om te zien wat er aan kleding aan vervanging nodig is. Ook is er een nieuwe normen en waarden commissie. In regio west 2 zijn we medekoploper in tuchtzaken bij de KNVB. We willen als club een voorbeeld zijn. We gaan registreren wat er op onze club gebeurt. En ook bij andere clubs melden, als er iets gebeurt. Met elkaar moeten we dit doen.

In de Horeca is Johan van Leeuwen een half jaar geleden gestopt. Suzanne Mastenbroek is daarvoor teruggekomen om de horeca van de club te organiseren en onder andere de bar bemand te houden.

Zoals gezegd doen we steeds meer aan maatschappelijke trajecten. We gaan breder dan leden en meer dan voetbal. We hebben een prachtig clubgebouw en we willen o.a. met Univé als maatschappelijk partner meer projecten gaan oppakken,

We missen nog een stevige vrijwilligerscommissie, zoeken nog mensen die zich daarin willen versterken. Meld je aan bij verenigingscoördinator Monique.

Secretaris@svdenhoorn.nl

Ontwikkeling jeugd

Bestuurslid Martijn van Oevelen presenteert. Met project Gelijke kansen willen we breed opleiden, zowel voor jeugd als trainers. Breed motorisch bewegen (BMO) wordt geïntegreerd in de trainingen, vanaf JO8 en bij de JO11 en JO12, komt er een gymmeesters. De lagere groepen worden door de Hoofdtrainers opgepakt.

ROC opleidingscentrum bivaakkeert elke woensdag in ons clubgebouw waar ze les krijgen en 's middags onze leden trainen. Ze worden opgeleid voor trainers Coach VC2.. JO7 gaat aan het eind van seizoen wedstrijden spelen ter voorbereiding voor JO8.

JVTC Den Hoorn academie wordt weer nieuw leven ingeblazen, en gaan we kijken bij de bovenbouw om meer jeugdtrainers op te leiden. Hoofd jeugdopleiding onderbouw Marcel van der Gaag is hier de grote aanjager. Er komen vanuit de jeugd en selectie spelers die wat terug doen bij de jeugd. Nieuw is Futsal JO12, zaalvoetbal voor JO12. Hoofd jeugd Opleiding bovenbouw en meiden/ vrouwen, Dennis Hijman, is bezig met een aanvullend voetbaltechnisch beleid voor meiden.

De samenwerking met Sparta is gestart in mei 2023. Er zijn training, jeugd en bestuur sessies geweest, we bezoeken gratis wedstrijden van Sparta en afgelopen najaar is voor de tweede maal op ons sportcomplex het Spartakamp voor 70 kinderen georganiseerd.

7. Bestuurssamenstelling (bijlage 5)

Introductie van de motie

De voorzitter neemt het woord en geeft aan hoe deze motie tot stand is gekomen. Zoals velen onder jullie gemerkt hebben zijn er de laatste maanden meerdere gesprekken geweest tussen bestuur en mensen binnen de vereniging waaruit grote verschillen in visie en opvatting zijn besproken. Deze verschillen hebben zich verhard en uiteindelijk ontaard in twee geledingen binnen onze vereniging. We kunnen ook constateren dat er naar elkaar geen sprake meer was van een 'positief coachende' houding, wat we zo graag aan onze trainers, begeleiders en kinderen aanleren. Dat moest dus stoppen.

De indieners van deze motie vragen de ledenvergadering in te stemmen met een proces waarin we naast uiteraard het beheer van alle lopende zaken graag een grootschalig onderzoek onder de leden willen uitvoeren waaruit we met elkaar een nieuw beleidsplan, meerjarig actieplan en eigenlijk een nieuwe toekomst met elkaar willen ontwikkelen.

Om dit verder toe te lichten wil ik hieronder een korte uitleg geven waarbij ik me heb laten inspireren door de training Back to Basics van de KNVB die gaat over goed bestuur binnen een vereniging.

Er zijn veel verschillen in het voetbal. Kijk naar de verschillen in spelers tussen spitsen, keepers, middenvelders. Die verschillen kennen we allemaal. Zo is er ook veel verschil in spelopvatting en tactiek. Voetbal is een sport van iedereen. Die verschillen blijven ook. Bij voetbal hoort ook verschil maken en de keuze; waar wil ik bij horen. Ook binnen een vereniging moeten we zorgen dat we de verschillen een plek geven. Maar dat is niet zo eenvoudig.

Als er veel nieuwe leden binnen een kleine gemeenschap als bv een dorp Den Hoorn komen wonen, kunnen die zorgen voor een andere cultuur binnen de vereniging. Dat kan zijn omdat nieuwkomers andere regels kennen. Dan kan het ook zijn dat er een minderheid van oude leden ontstaat die door de komst van deze nieuwe leden ervaren dat alles anders wordt. Dat kan pijn doen en eventueel leiden tot verliesgevoelens maar ook tot frustratie.

Wil je als club overleven zul je je toch moeten aanpassen aan de veranderingen van de tijd. Maar hoe doe je dat? Dat begint bij aandacht geven aan dit vraagstuk. Dus contact maken met de nieuwe leden maar ook rekening houden met de gevoelens van de oude leden. Geef ook het oude een plaats. Het is belangrijk om een brug te slaan tussen oud en nieuw.

Maar durf ook grenzen te stellen naar oude en nieuwe leden voor onacceptabel gedrag. Communiceer duidelijk de regels. Net als de spelregels binnen de lijnen.

Accepteer met elkaar dat de verschillen zullen blijven. Maar welke verschillen we ook hebben we zijn allemaal gek van het spelletje voetbal en van onze club SV Den Hoorn. Als je deze verschillen een plaats geeft, houd je toekomst als vereniging.

Waar staan wij als SV Den Hoorn? Het is belangrijk dat we inzicht hebben in het huidige functioneren. Bijvoorbeeld kun je de leden verwijten dat ze zich als klant gedragen als je ze niet van tevoren hebt uitgelegd wat je van ze verwacht binnen de vereniging. We vragen wel aan de nieuwe leden welke vrijwilligerswerk ze willen gaan doen, maar we vergeten uit te leggen waaróm we dat van ze vragen. We willen dus graag onderzoeken waar de kracht ligt van onze club. Door alleen al verschillende perspectieven uit te wisselen hoe je de

vereniging beleeft ben je aan het ontwikkelen met elkaar. Bedenk met elkaar hoe de vereniging er voor de toekomst uit zou moeten zien en maak daaruit gewenst gedrag. Op zo'n manier vorm je samen de vereniging.

We hopen dat jullie het een kans willen geven en samen met ons, de ad interim-voorzitter Richard van der Helm daarin willen ondersteunen.

Eer wordt gevraagd of een ieder zich kan kunnen melden als kandidaat voor het bestuur. Antwoord: Alle leden kunnen zich te allen tijde wenden tot de secretaris en aangeven interesse te hebben mee te denken met de club.

Een andere vraag betreft wat gaat er gebeuren als we de genoemde deadline niet halen, want 1 mei is erg snel. Antwoord: We moeten hier snel mee van start dat klopt. Om te zorgen dat eventueel vrijgevallen plekken worden ingevuld zullen we te zijner tijd gaan werken met een commissie die onderzoek doet naar invulling van de rol als voorzitter en eventueel andere bestuursleden. De motie wordt met applaus aangenomen. **Motie aangenomen.**

8. Rondvraag.

Vraag Rik de Joode. Op het bord aan de muur op het sportcomplex staat dat we een rookvrije club zijn maar dat zijn we nog niet. Kunnen we zorgen dat we dat gaan worden? Bv plaats bij het toegangshek, een extra bord niet roken. Antwoord: we willen de eerste stappen zetten naar een rookvrij terrein. Dat moet het einddoel zijn. Wordt vervolgd.

Vraag Yvonne Poot. De fietsenstalling is nog altijd erg vol. Kan daar iets aan gedaan worden? Antwoord: Hier wordt inmiddels naar gekeken en ook hoe deze eventuele kosten zouden moeten worden bekostigd en vanuit welk potje.

Kan er een info avond geregeld voor mensen die bar en keukendienst draaien en eventueel een filmpje maken of instructie. Antwoord: Goed punt. Gaan we mee aan de slag. .

Vraag Robert van Paassen. Gaan we stoppen met aanbieden van de plastic bekertjes in welke fasering gaan we dat doen. Antwoord: uiterlijk 1 januari willen we hiermee gestopt zijn maar wordt in nauw overleg gedaan met zaterdag en zondagdienst.

Vice voorzitter Nic van Marrewijk neemt tot slot het woord en vraagt ter afscheid van Frank van Mil als dank voor zijn inzet als voorzitter de afgelopen jaren een hartelijk applaus.

9. Sluiting door de voorzitter.

Vergadering wordt om 21.30 uur gesloten. Er is een gratis drankje aan de bar.

Aldus vastgesteld door de Algemene ledenvergadering (ALV) van SV Den Hoorn op 14 november 2024

Acties ALV 14 november 2024

- Reactie op petitie, Bestuur
- Aanpak fietsenstalling bekijken, Bestuur
- Mensen achter de bar instrueren, Monique/ Suzanne
- Rookvrij beleid oppakken, Bestuur
- Onderzoek onder leden en herschrijven beleidsplan (1 mei 2025), leden en bestuur.